

株式会社 愛総合福祉

介護職員処遇改善加算及び介護職員等特定処遇改善加算に基づく取り組み

代表取締役社長

高柳尚明

1. 加算算定状況(2020年04月現在)

① 介護職員処遇改善加算

	事業所名	加算区分						事業所名	加算区分					
		I	II	III	IV	V			I	II	III	IV	V	
訪問介護	愛・訪問介護ステーション富良野	○					グループホーム	愛・グループホーム豊島池袋	○					
	愛・訪問介護ステーション山形	○						愛・グループホーム板橋ときわ台	○					
	愛・訪問介護ステーション前橋	○						愛・グループホーム市川南	○					
	愛・訪問介護ステーション越谷	○						愛・グループホーム市川国府台	○					
	愛・訪問介護ステーション滝野川	○						愛・グループホーム北方町	○					
	ほっとケア荒川	○						愛・グループホーム幸	○					
	愛・訪問介護ステーションあだち	○						愛・グループホーム鷺沼台	○					
	愛・訪問介護ステーション上野毛	○						愛・グループホーム奏の杜	○					
	愛・訪問介護ステーション杉並	○						愛・グループホーム川崎野川	○					
	愛・訪問介護ステーション経堂	○						愛・グループホーム尼崎武庫之荘	○					
	愛・訪問介護ステーション五反田	○						愛・グループホーム東金町	○					
	愛・訪問介護ステーション飯田	○						愛・グループホーム与野	○					
	ほっとケア広島西	○						小規模多機能型居宅介護	愛・コミュニティホームさいたま田島	○				
	介護ナンバーワン	○				愛・小規模多機能潮止			○					
日本在宅サービス	○				愛・小規模多機能大曽根	○								
マミー介護サービス	○				愛・小規模多機能豊野町	○								
グループホーム	愛・グループホーム仙台栗生	○					愛・小規模多機能等々力	○						
	愛・グループホーム仙台東大野田	○					愛・コミュニティホーム板橋ときわ台	○						
	愛・グループホーム荒井西	○					愛・コミュニティホーム市川南	○						
	愛・グループホーム富沢	○					愛・コミュニティホーム市川国府台	○						
	愛・グループホーム仙台商砂	○					愛・小規模多機能鷺沼台	○						
	愛・グループホームさいたま田島	○					愛・小規模多機能奏の杜	○						
	愛・グループホーム瀬ヶ崎	○					愛・コミュニティホーム川崎野川	○						
	愛・グループホーム潮止	○					愛・小規模多機能武庫之荘	○						
	愛・グループホーム豊野町	○					愛・小規模多機能与野	○						
	愛・グループホーム豊島池袋	○					愛・小規模多機能上彦名	○						
	愛・グループホーム板橋ときわ台	○												

② 介護職員等特定処遇改善加算

	事業所名	区分			事業所名	区分		
		I	II			I	II	
訪問介護	愛・訪問介護ステーション富良野	○		グループホーム	愛・グループホーム豊島池袋		○	
	愛・訪問介護ステーション山形	○			愛・グループホーム板橋ときわ台		○	
	愛・訪問介護ステーション前橋	○			愛・グループホーム市川南		○	
	愛・訪問介護ステーション越谷	○			愛・グループホーム市川国府台		○	
	愛・訪問介護ステーション滝野川	○			愛・グループホーム北方町		○	
	ほっとケア荒川	○			愛・グループホーム幸		○	
	愛・訪問介護ステーションあだち	○			愛・グループホーム鷺沼台		○	
	愛・訪問介護ステーション上野毛	○			愛・グループホーム奏の杜		○	
	愛・訪問介護ステーション杉並		○		愛・グループホーム川崎野川		○	
	愛・訪問介護ステーション経堂	○			愛・グループホーム尼崎武庫之荘		○	
	愛・訪問介護ステーション五反田		○		愛・グループホーム東金町		○	
	愛・訪問介護ステーション飯田	○			愛・グループホーム与野		○	
	ほっとケア広島西	○			小規模多機能型居宅介護	愛・コミュニティホームさいたま田島		○
	介護ナンバーワン	○				愛・小規模多機能潮止		○
日本在宅サービス	○		愛・小規模多機能大曽根			○		
マミー介護サービス	○		愛・小規模多機能豊野町			○		
グループホーム	愛・グループホーム仙台栗生		○		愛・小規模多機能等々力		○	
	愛・グループホーム仙台東大野田	○			愛・コミュニティホーム板橋ときわ台		○	
	愛・グループホーム荒井西	○			愛・コミュニティホーム市川南		○	
	愛・グループホーム富沢	○			愛・コミュニティホーム市川国府台		○	
	愛・グループホーム仙台商砂	○			愛・小規模多機能鷺沼台		○	
	愛・グループホームさいたま田島	○			愛・小規模多機能奏の杜		○	
	愛・グループホーム瀬ヶ崎	○			愛・コミュニティホーム川崎野川		○	
	愛・グループホーム潮止	○			愛・小規模多機能武庫之荘		○	
	愛・グループホーム豊野町	○			愛・小規模多機能与野		○	
	愛・グループホーム豊島池袋	○			愛・小規模多機能上彦名		○	
	愛・グループホーム板橋ときわ台	○						

2. 職場環境等

① 資質の向上

働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する略痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）

② 労働環境・処遇の改善

・ 雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実

・ ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化

・ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

・ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化

・ 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

③ その他

・ 中途採用者（他産業とからの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等）

・ 非正規職員から正規職員への転換

・ 職員の増員による業務負担の軽減

以上

株式会社 愛総合福祉

福祉・介護職員処遇改善加算及び福祉・介護職員等特定処遇改善加算に基づく取り組み

代表取締役社長

高柳尚明

1. 加算算定状況(2020年04月時点)

事業所名	居宅介護					重度訪問介護					同行援護																					
	処遇改善					特定処遇改善		処遇改善					特定処遇改善		処遇改善					特定処遇改善												
	I	II	III	IV	V	I	II	I	II	III	IV	V	I	II	I	II	III	IV	V	I	II											
愛・訪問介護ステーション富良野	○						○	○						○	斜線は指定を受けていないことを示す。																	
愛・訪問介護ステーション山形	○						○	○						○																		
愛・訪問介護ステーション前橋	○						○																									
愛・訪問介護ステーション越谷	○					○								○																		
愛・訪問介護ステーション滝野川	○						○	○						○																		
ほっとケア荒川	○						○	○						○																		
愛・訪問介護ステーションあだち	○						○	○					○																			○
愛・訪問介護ステーション上野毛	○						○	○						○																		
愛・訪問介護ステーション杉並	○						○	○						○																		
愛・訪問介護ステーション経堂	○						○	○						○																		
愛・訪問介護ステーション飯田	○						○	○						○																		
ほっとケア広島西	○						○	○						○																		
介護ナンバーワン	○						○	○						○																		
日本在宅サービス	○						○	斜線は指定を受けていないことを示す。																								
マミー介護サービス	○						○																		○						○	

斜線は指定を受けていないことを示す。

2. 職場環境等

① 資質の向上

働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する略痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）

② 労働環境・処遇の改善

・雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実

・ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化

・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化

・健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

③ その他

- ▶ 中途採用者（他産業とからの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等）
- ▶ 非正規職員から正規職員への転換
- ▶ 職員の増員による業務負担の軽減

以上